

國際傑人會中華民國總會

第 34 屆第 2 次常務理監事聯席會議

會議紀錄

一、 時間：民國 114 年 08 月 9 日(六) 下午 3：45

二、 地點：寶麗金-市政店(台中市西屯區市政北一路 15 號)

三、 出席人員：

傅忠雄、林栢根、葉論飛、林明郎、陳鋒仁、賴文針、陳孟謙、林四川、
陳櫻佩(米琪)、林雲章、黃根松、林彩蓮、高朝杰、張國政、林志青、趙宜君。

四、 請假人員：

張正中、柯雨財、張正章、廖祿立、陳義聰、張萬邦、廖本林、徐金蘭、張琇雅、
陳光楠、王勝煌、范明忠、蕭家權、黃其集、楊勝憲、蔡鎮陽、賴炎飛。

五、 主席：林四川

司儀：吳政恒

記錄：黃雅琪

六、 主席致詞(林四川總會長)：

世界總會長、輔導總會長、監事長、副總會長、各位前總會長、常務監事、會籍幹部，大家好！時間過得很快，轉眼間我的任期只剩下三個多月，12 月即將交接。雖然屆時不會有太多繁瑣的會議工作，但我希望在剩下的時間裡，能夠堅守到最後，並期盼各位繼續給予我支持與協助。

目前總會的期望，是能夠成功成立屏東縣傑人會，以及台中即將成立的一個女子分會，相關事宜都在進行中。我的目標是在這一年內完成兩個新會的創立，期盼大家共同努力，讓計畫順利推進。

本次會議的重點，是推選第 35 屆各理監事的提名名額。請各位在討論時多加斟酌，如有意見，會中再提出供參考。同時，也希望我們的候任總會長，能盡快找到核心幹部，為順利交接做好準備。

我相信，下屆總會在他的領導下必將更加出色。他能力優秀，我們應當善加借重，使總會再創高峰。最後，祝大家身體健康、萬事如意。

七、 來賓致詞

▪ 賴文針 世界總會長：

大家好！今天的常務理監事會，最重要的議程是推出下一屆總會長人選。一般情況下，常務理監事會只有在有重要或臨時決定事項時才會召開，大部分事務由理事會決議即可。這次雖然沒有特別重大的決策，但大家齊聚一堂，也是一個

交流的好機會。

談到國際發展，目前除了中華民國總會外，澳洲的發展相對穩定，舉辦活動與公益事務都相當活躍，並能將傑人會的精神推廣出去。相較之下，美國、加拿大、歐洲及南美洲的經營較為艱辛，並非他們不努力，而是國情不同，籌措會費和經費的難度很高，常需透過募款餐會來支撐活動。我認為海外的傑人會要發展並不容易，但既然澳洲能做到，美國與歐洲也應該有機會。我曾與廖慶祥副總會長討論，如何輔導海外分會舉辦活動並推廣國際傑人會的理念，無論是募款餐會或其他方式，都應積極嘗試。

前陣子我參加澳洲總會長的交接典禮，現場除了華人，還邀請了市長與議員等重要嘉賓。針對外國來賓，我以全英文發表演講，闡述傑人會的願景，邀請當地的重要人士與社區領袖共同參與公益與社會服務。當晚數位議員與市長都表示認同，並對我們的理念感到興趣。我一直記得，早在 2011、2012 年，廖祿堦前總會長修改憲章時，就提出要積極邀請主流人士加入並在當地發展，而不僅限於華人社群。我也希望各地的傑人會由當地人主導，才能更好地融入並發展。例如，現在台積電已在美國、歐洲設廠，如果有會員或朋友在當地，也可以推動成立傑人會，由當地人帶領，這樣才有長遠發展的希望。我已經與幾位在美國設廠的學弟妹和供應商朋友溝通，希望他們能參與推動。

作為世界總會長，推動國際傑人會是我的使命，也希望未來的接任者能延續這份精神，持續在世界各地發展傑人會。謝謝大家，祝各位身體健康、萬事如意。

▪ 林栢根前總會長：

大家好，剛剛聽到主席以及賴文針世界總會長的發言，我非常認同，尤其是對於澳洲總會的運作模式與規範，我都十分欣賞。他們雖然面臨不少挑戰，但仍能落實規章，值得我們學習。

今天的會議重點，是選出下一屆總會長。就我所見，今年度的監事長歷練豐富、能力優秀，完全有能力承擔這份責任。我們同時也要著眼於 2026 年的發展方向，提前布局。回顧以往，我曾參與許多社團，但始終以國際傑人會為核心。這是一個需要團隊合作、共同努力的組織，只要大家團結一致，就一定能發揮最大的力量。

在本屆總會長的帶領下，我們已經看到不少進展，也培養出許多優秀的人才，但我們仍需持續努力。現在已經是 8 月 9 日，今年剩下的時間，我們還有屏東縣會及台中新會需要成立，大家要再接再厲，齊心完成目標。

我相信，只要有心，就一定能做得更好。最後，藉此機會向大家表達感謝，也祝福我們的會務蒸蒸日上。謝謝大家！

▪ 葉論飛前總會長：

各位好，我平常很少發言，但今天想和大家聊一聊。這段時間我有一陣子離開傑人會，大約快兩個月，因為之前跌倒受傷，需要休養，也盡量不讓大家為我操心。現在恢復得差不多了，走兩三公里沒有問題。重新回到這個大家庭，我感

受到不少變化，但好的地方居多。當然，也有一些不足之處，不過這些我們私下再談就好。要讓會務做得更好，領導者本身必須先做好榜樣。如果帶頭的人做不到，那底下的人也很難跟上。

我們在座很多人都已經在傑人會服務三十多年了，各有不同的作風，有理念派，也有實務派。最重要的是盡量避免衝突，因為衝突容易傷感情。我記得金扶東創會長當總會長時，我們也曾經爭論過，出國十五天吵了十三天，但回國後大家還是和好，因為彼此都是為了會務好。重點是要能講出道理，讓大家願意思考，這才是良好的溝通方式。雖然現在的社會環境和以往不同，年輕人的想法和我們那一輩差距很大，但我們仍要努力適應，並攜手前進。就像今天世界總會長，年輕我們好幾歲，講話精力充沛，我明白這是年輕人的活力。

年紀大了，體力或許不如從前，但我對傑人會的熱情始終不變。希望我們的會務能永遠蓬勃發展。謝謝大家！

八、 輔導總會長致詞（陳孟謙輔導總會長）：

大家午安，前兩次總會會議，因為工作出差而缺席，在此先向總會長致歉。

今年總會長提出，希望每個分會會員人數能成長 10%。我認為這是很好的目標，大家也都在努力推動。不過在執行上，需要時間累積與回饋，而且方法必須持續推進，才能逐步達成。如果我們能夠每年穩定成長 10%，會員基數就會逐年壯大。同時，我建議可以設定另一個目標，每年在五區各成立一個新分會。這樣每位副總都有清楚的努力方向，也能形成具體的行動計畫。

目前我們的分會數量相對穩定，會員增減幅度也不大。如果希望新分會順利成立，我建議由會員人數較多、基礎穩固的分會來帶頭，例如台中市會、臺中縣會、南投縣會等，並將成立新分會列為年度目標。由既有分會籌組新會，比從外部完全新建更容易成功，也能縮短適應與磨合的時間。

今年原本屏東縣會預計在 8 月 3 日成立新會，但後來並未順利推進。我認為未來可以先把方向和計畫明確化，才更容易落實。

另外，去年我們在職務捐金與上繳總會常年會費款項方面都有提升，照去年的人數計算，今年應該會多出約 50 萬元的預算。這筆資源若能優先投入會務發展，將有助於推動上述目標。

總結來說，我的建議是：

1. 每年會員成長率設定為 至少 10%，並追蹤檢視。
2. 每年五區各成立，至少一個新分會，優先由大會帶動。
3. 善用增加的預算，集中資源支持會務擴展。

我們傑人會的會員在社會各領域都有豐富的人脈與專業，只要方向明確、行動持續，我相信這些目標是有機會達成的。以上是我的觀察與建議，謝謝大家。

九、 報告事項

(一) 分區副總會長報告

· 北區 陳櫻佩副總會長

大家下午好，在年中期間，我們舉辦了兩場主要的大型活動，除了每月例行的理監事會與月例會之外，新北市會特別舉辦了第四屆「道德倫理弟子規」書法比賽；另外7月30日，台北市會也舉辦了AI創業論壇，兩場活動都非常成功。

我想特別介紹弟子規書法比賽，今年是第四屆，收到許多來自各地的回饋，讓我非常感動。辦一場書法比賽需要大量人力與嚴謹規劃，尤其我們是對外舉辦，因此動員了40多位人員，包括外部社團、朋友，以及其他分會的會長與會員協助。

許多家長肯定這個活動對道德倫理的推廣意義，這也與我們傑人會的宗旨完全一致。當初創立這個活動時，我便希望有一天能提升為總會層級的年度活動，因為各分會資源與人力不同，若由總會統籌，更能長久延續。

我觀察到一個問題，我們雖是社團，卻常運作成「團體」而非「團隊」，活動辦完就結束，缺乏延續性。

弟子規比賽每次舉辦幾乎都要「從零開始」，如果後任會長願意，新北市會將繼續承辦；若不續辦，也有外部社團有意接手，但我仍希望它能留在傑人會的架構中持續發展。要辦好這樣的比賽，至少需要40位真正投入工作的成員，這是活動延續的關鍵。

此外，外界對我們比賽的評價非常正面，且與我們的理念高度契合，因此我真心希望這個活動能越辦越久、越辦越好。最後，補充一項即將舉行的活動：9月23日至25日，北區將舉辦金門三天兩夜交流之旅。金門距離台灣不遠，但若天候不佳往來不便，我們希望透過這次活動，讓金門縣會成員感受到台灣各地傑人會的支持與交流，同時互相學習優點，帶回來促進台灣的傑人會成長。以上是我的報告，謝謝大家。。

· 中一區 林雲章副總會長

1. 下半年大型活動安排

- 8/24 中時青羽毛球賽（邀請大家踴躍參加）
- 9/13 台中市承辦金創會長紀念會
- 9/14 仁愛會跳棋比賽

2. 會員招募與去存問題

- 年初總會提出各分會會員人數增加10%的目標。
- 月時人數看似達標，但實際繳費時出現流失，導致計畫中的會員獎勵金發不出去。
- 反映出會員流動率高、留存率不足的問題。

3. 長期趨勢與建議

- 過去全國年會參加人數曾達800多人，但近年人數下滑明顯。
- 建議各分會共同研擬對策，提升會員向心力與參與度，避免人數停滯或持續減少。

結語：會員問題雖嚴肅，但我們必須正視並尋找解決方案，讓傑人會持

續發展壯大。

· 中二區 黃根松副總會長

1. 近期活動情況

- 近期活動以捐血為主，缺少大型活動。
- 大同會幾乎每月舉辦捐血活動，已成為特色，且在總會捐血績效中名列前茅。

2. 會員結構問題

- 社團永續經營的關鍵在於年輕成員的加入與世代傳承。
- 當前最大挑戰不是經費，而是吸引並留住人。
- 常見情況：新朋友因感覺有趣而加入，但發現與預期不同就悄悄離開。

3. 世代差異與參與度

- 現有會員多為資深成員，對社團有深厚感情，不願離開。
- 年輕人進不來、參與熱度無法延續，導致社團活力不足。

4. 建議方向

- 共同思考並執行增加會員人數與吸引年輕世代的策略。
- 讓社團活動更有吸引力與持續性，避免單一化。

結語：社團的未來取決於人，而人來自活力與傳承。這是我們必須共同正視的課題。。

(二) 秘書長報告

請各位參考手冊第五至六頁的活動動態，以下為重點摘要：

1. 9月13日（星期六）

- 活動名稱：金創會長扶東先生紀念會
- 地點：台中新民高級中學藝術中心

2. 9月20日（星期六）

- 地點：新幹線花園酒店

會議安排：

- 第34屆第5次理監事聯席暨分會長會議
- 第35屆第1次會員代表大會（選舉理監事）
- 第35屆第1次理監事會議（選舉常務理事、常務監事及總會長）

3. 10月18日（星期六）

- 地點：總會會館
- 活動名稱：2026會務方針說明暨2025、2026年會長座談會。

(三) 財務長報告

1. 請各位翻閱手冊7-13頁

- 總會員數：772人

- 新會員數：129 人
 - 第 9~10 頁：理監事捐金明細
2. 收支概況（第 11 頁）
- 總收入：NT\$ 3,666,736
 - 總支出：NT\$ 2,035,760
 - 結餘（截至 7 月 31 日）：NT\$ 1,630,976
 - 第 12 頁：財務明細
 - 第 13 頁：總會館基金收入明細

請各位理監事過目，如有疑問，會後可向秘書處洽詢。

十、 討論提案

案由（一）請審核第 35 屆理監事推薦候選員額。

提案單位：總會/會員委員會

說 明：依據總會規章理監事選舉辦法第八條，請參考第 3-4 頁。

決 議：照案通過

十一、 監事長致詞（張國政監事長）：

各位大會主席、總會長，還有各位傑人夥伴，大家下午好。

關於會議中的稱呼問題，我記得在我們總會的會務研習中，曾特別強調過會議上不要隨意各別稱呼，而是要統一規範稱呼方式。這項規定最早是由文針總會長推動並落實的。

不知道大家是否還記得這個規定？大家覺得要不要繼續落實？或者改成更靈活一點？也許我們可以討論後決定是否正式公告，以免開會時稱呼上過於隨意，影響會議的正式與尊重。

另外，目前已經進入八月份了，關於收入及支出狀況，都合乎規定。明天我會去參加嘉義縣會的理監事會，我再請嘉義縣會繳交會費，基本上，本會各項工作計畫與預算執行都正常，感謝大家的努力與配合。祝大家身體健康、萬事如意，謝謝！

十二、 臨時動議：（無）

十三、 自由發言：

■ 陳鋒仁 前總會長：

大家下午好，剛剛聽到許多寶貴建言，關於會員增長的問題，這確實是我們多年來的痛點。我站在過來人的角度來看，五年前我就親自經歷過這些挑戰，也了解其中的困難。

首先，我想分享一個關鍵做法。社團正常運作時，往往是在各項工作已定案之後，新任總會長需要配合地區副總和分會長拜訪新任分會長，了解他們的團隊目標、主要工作項目，以及會員成長的目標。譬如今年會員人數是 25 人，

明年目標是 30 人，那麼就要制定具體的計劃來達成增加 5 人的目標，並且清楚估算因此能帶來的會費收入。新任分會長需要承諾會全力推動這些目標。這樣的「公司拜訪」是非常重要的環節，有助於讓目標具體化，也讓大家有明確的責任與動力。現在我們只有 26 個分會，做起來還算可行。再來是分會活動的部分，例如花蓮縣會，我持續與花蓮、阿美地區的首長保持聯繫，希望能形成更緊密的合作。我認為，不管總會長怎麼更迭，我們都應該建立制度，比如每年定期舉辦「台南日」、「花蓮日」等主題活動，並提前公告給所有會員，大家可以像旅遊一樣報名參加。這樣的活動不是單純由當地負責邀請我們，而是希望雙方共同參與，培養彼此感情，經過多次的交流，逐步促成更多新會員的加入。這類活動不強制，但若持續推動，將有助於凝聚人心、增強氛圍，對會員成長非常有幫助。

最後，像我們米琪副總提到的，弟子規的推廣做得非常好，我們也可以考慮將這類優秀活動結合北區資源，一起討論如何做得更好。以上是我對會員增長及活動推動的一些建議，謝謝大家。

十四、主席結論（林四川總會長）：

案由（一），照案通過。

今天討論的提案只有一案，就是理事會名額的提案，照案通過。

剛才聽到前總會長與副總會長們的回應，大家講得都很好，但往往事情在推動過程中熱度會逐漸消退，這點確實是我們遇到的挑戰。像花蓮縣會，剛開始運作時成效不錯，但後來熱度冷卻了，雖然如此，它還是在持續運作中。

屏東縣會也相當積極，賴文針世界總會長一直大力推動，他跟創會長粘先生關係密切，所以這邊的發展非常有利。雖然有困難，我們也派人協助推展，期待屏東縣會今年如期成立。台中女會也正在籌劃，希望 9 月能收到名單，10 月正式成立，屆時也請大家多多協助推廣。

關於分會創設的延續，正如輔導總會長提到的，我們希望五區每年都能成立一個新分會，雖然這對大家是種壓力，但我認為有壓力才會有動力，大家一起努力，才能推動會員人數的成長。

會員數的增長，沒有創設新分會來支撐，是很難實現的。就算今年目標是會員增加 10%，目前部分分會已經達成，有些尚未達標。

我希望我們能在會內解決問題，任何困難都要通過會議討論後妥善處理，並且對外要保持正面形象，不要在外散布負面言論。

辦完活動一定要召開檢討會，檢討並非找人責備，而是檢視改進空間，並將經驗傳承給下一任會長。因為會長的傳承是組織永續運作的關鍵，若會長沒能持續帶領，幕僚再努力也難以長久。

我真心希望每位會員都能堅守加入傑人會的初心，讓組織因為有大家而變得更好。最後祝福大家身體健康，謝謝！

十五、 唱傑人會歌

十六、 散會(鳴閉會鐘) 下午 4：45